# П А С П О Р Т

регионального проекта

«Новые возможности для каждого»

* 1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование национального проекта | Образование |
| Краткое наименование регионального проекта | Новые возможности для каждого | Срок начала и окончания | 01 января 2019 – 31 декабря 2024 |
| Куратор регионального проекта | О.А. Осташко, заместитель председателя правительства Тульской области |
| Руководитель регионального проекта | А.А. Шевелева, министр образования Тульской области |
| Администратор регионального проекта | заместитель министра – директор департамента образования министерства образования Тульской области |
| Связь с государственными программами Тульской области | Государственная программа «Развитие образования Тульской области», утвержденная постановлением правительства Тульской области от 19.11.2013 № 637 «Об утверждении государственной программы Тульской области «Развитие образования Тульской области» |

* 1. Цель и показатели регионального проекта

|  |
| --- |
| Цель:- создание условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, повышение доступности и вариативности программ обучения путем создания интеграционной платформы непрерывного образованияс 3,9 тыс. пользователей к 2024 году, а также увеличения охвата граждан, осваивающих программы непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования до 127,6 тыс. человек к 2024 году;- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики. |
| № п/п | Наименование показателя | Тип показателя | Базовое значение | Период, год |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Значение | Дата |
| 1. | Количество граждан Тульской области, ежегодно проходящих обучение по программам непрерывного образования (дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения) в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, не менее, тыс. чел. | основной | 20,0 | 31.12.2017 | 20,1 | 20,5 | 21,0 | 21,5 | 22,0 | 22,5 |

* 1. Задачи и результаты регионального проекта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование задачи,результата | Характеристика результата |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими. |
| 1.1. | Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования. | Для формирования системы непрерывного обновления гражданами своих профессиональных навыков, расширения охвата граждан качественным дополнительным образованием осуществляется повышение квалификации специалистов (научно-педагогических работников, включая организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей) для реализации современных программ обучения взрослых.Для организации подготовки предусмотрен конкурсный отбор дополнительных профессиональных программ повышения квалификации научно-педагогических работников, включая организаторов системы непрерывного образования, и работников организаций-работодателей. Программы для конкурсного отбора могут представлять любые организации, осуществляющие образовательную деятельность.Обучение научно-педагогических работников должно предусматривать овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возрастно-психологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также стажировки на высокотехнологичных производствах, в организациях секторов экономики, значимых для региона.Обучение работников организаций-работодателей должно быть направлено на овладение современными образовательными технологиями обучения взрослых, изучение возрастно-психологических и индивидуально-психологических особенностей граждан, в том числе инвалидов, а также на формирование компетенций наставников для молодых специалистов. Будет предусмотрена отдельная подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей созданию, реализации и использованию онлайн-курсов, а также реализации программ в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики (в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы»). |
| 1.2 | Не менее 20 % научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования участвуют в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения). [[1]](#footnote-1) | Увеличение доли научно-педагогических работников в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения) будет обеспечивать мероприятия по расширению охвата населения программами дополнительного образования на базе университетов.Для стимулирования научно-педагогических работников к участию в реализации программ непрерывного образования предусматривается разработка методических рекомендаций по включению этих параметров в условия трудовых договоров.Показатель участия научно-педагогических работников в реализации программ непрерывного образования также включается в показатели мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования.Для расширения форматов реализации системы непрерывного обновления гражданами профессиональных навыков и знаний будет сформирована организационно-правовая модель, обеспечивающая для граждан возможность изучения в университетах отдельных дисциплин (модулей) с последующим прохождением аттестации. |
| 1.3 | Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения 127,6 тыс. человек, из них:в 2019 г. – не менее 20,1 тыс. человек;в 2020 г. – не менее 20,5 тыс. человек;в 2021 г. – не менее 21,0 тыс. человек;в 2022 г. – не менее 21,5 тыс. человек;в 2023 г. – не менее 22,0 тыс. человек;в 2024 г. – не менее 22,5 тыс. человек; | Расширение охвата граждан непрерывным образованием на базе университетов достигается реализацией всего комплекса мероприятий федерального проекта. Для достижения запланированного результата с 2021 года (после ввода в промышленную эксплуатацию) будет осуществляться техническая поддержка, организационное сопровождение и содержательное наполнение Платформы и набора сервисов. Сервисы Платформы будут использоваться в том числе для проведения регулярного мониторинга базовых навыков и ключевых компетенций граждан в целях обеспечения систематической актуализации программ непрерывного образования.Предусмотрены мероприятия по популяризации среди населения и работодателей дополнительного профессионального образования и дополнительного образования взрослых, в том числе в целях овладения компетенциями в области цифровой экономики. Расширение вовлеченности граждан в систему непрерывного образования будет осуществляться за счет разработки программ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, а также для трудовых мигрантов, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации.Для стимулирования граждан к непрерывному обновлению профессиональных навыков и знания предусматривается разработка нормативных правовых актов, регламентирующих процедуры признания результатов самообразования, в том числе образования на рабочем месте, а также иных обучающих мероприятий по обновлению профессиональных знаний и навыков, не относящихся к образовательной деятельности в соответствии с пунктом 17 статьи 2 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (неформальное образование) а также их зачета в образовательных программах среднего профессионального и высшего образования.Для расширения охвата граждан непрерывным образованием также может быть использован сертификат на услуги в социальной сфере.В рамках программ и проектов развития университетов, получающих государственную поддержку, предусмотрена разработка образовательных модулей программ непрерывного образования для широкого использования в образовательных организациях высшего образования.Систематизация и распространение лучших практик организации систем непрерывного образования будут реализованы посредством разработки методических рекомендаций по созданию типовых моделей центров непрерывного обновления компетенций.Стимулирование университетов к развитию систем непрерывного образования обеспечивается включением соответствующих показателей в показатели мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования.Будут предусмотрены мониторинг системы непрерывного обновления работающими гражданами профессиональных навыков и знаний. В мониторинг будут включены мероприятия федеральных проектов национальных проектов Образование, Наука, Здравоохранение, Цифровая экономика, Повышение производительности труда, программ, направленных на обновление работающими гражданами профессиональных компетенций других национальных проектов, направленных на обучение работающих граждан. |

* 1. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование результата и источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей) | Всего (млн. рублей) |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими |
| 1.1. | Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.1.1. | Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.1.2. | Бюджет /наименование субъекта Российской Федерации/ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.1.3. | Консолидированные бюджеты муниципальных образований /наименование субъекта Российской Федерации/ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.1.4. | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.2. | Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обученияк 2024 году не менее 127,6 тыс. человек. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.2.1. | Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.2.2. | Бюджет /наименование субъекта Российской Федерации/ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.2.3. | Консолидированные бюджеты муниципальных образований /наименование субъекта Российской Федерации/ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| 1.2.4. | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| Всего по региональному проекту, в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| Бюджет /наименование субъекта Российской Федерации/ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| Консолидированные бюджеты муниципальных образований /наименование субъекта Российской Федерации/ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |
| внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Н/Д | Н/Д | Н/Д | 0,00 |

* 1. Участники регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Роль в проекте | Фамилия, инициалы | Должность | Непосредственный руководитель | Занятость впроекте (процентов) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Руководитель регионального проекта | Шевелева А.А. | Министр образования Тульской области | Осташко О.А., заместитель председателя правительства Тульской области | 10% |
|  | Администратор регионального проекта | Грязев М.В. | Ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», председатель Совета ректоров вузов Тульской области | - | 30% |
| Общие организационные мероприятия по проекту |
|  | Администратор регионального проекта | Грязев М.В. | Ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», председатель Совета ректоров вузов Тульской области | - | 30% |
| Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования |
|  | Ответственный за достижение результатарегионального проекта | Грязев М.В. | Ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», председатель Совета ректоров вузов Тульской области | - | 30% |
|  | Участник региональногопроекта | Нугаева Л.В. | Начальник отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области | заместитель министра – директор департамента образования министерства образования Тульской области | 30% |
|  | Участник региональногопроекта | Якунина И.Е. | Ректор ГОУ ДПО ТО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области» | Шевелева А.А., министр образования Тульской области | 30% |
|  | Участник региональногопроекта | Отвалко Е.Е. | Главный специалист-эксперт отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области | Нугаева Л.В., начальник отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области  | 20% |
|  | Участник региональногопроекта | Агапов В.Ю. | Ведущий специалист-эксперт отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области | Нугаева Л.В., начальник отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области | 10% |
| Прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения к 2024 году не менее 127,6 тыс. человек. |
|  | Ответственный за достижение результатарегионального проекта | Грязев М.В. | Ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», председатель Совета ректоров вузов Тульской области | - | 30% |
|  | Участник региональногопроекта | Нугаева Л.В. | Начальник отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области | заместитель министра – директор департамента образования министерства образования Тульской области | 30% |
|  | Участник региональногопроекта | Агапов В.Ю. | Ведущий специалист-эксперт отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области | Нугаева Л.В., начальник отдела развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области | 10% |
|  | Участник региональногопроекта | Котов В.В. | Проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» | Грязев М.В., ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» | 15% |
|  | Участник региональногопроекта | Верховская Е.П. | Проректор по развитию и качеству образования ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» | Панин В.А., ректор ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» | 15% |
|  | Участник региональногопроекта | Овчаров А.В. | Заместитель директора по учебной и научной работе Новомосковского института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» | Первухин В.Л., директор Новомосковского института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева»  | 10% |
|  | Участник региональногопроекта | Ярыгина Т.Л. | специалист второй категории Центра дополнительного образования «Высшей школы государственного управления» Тульского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации» | Разумовская Т.И., директор Тульского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации» | 10% |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министр образования Тульской области |  | А.А. Шевелева |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к паспорту регионального проекта

«Новые возможности для каждого»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации регионального проекта «Новые возможности для каждого»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование результата, мероприятия,контрольной точки | Сроки реализации | Ответственный исполнитель | Вид документа и характеристикарезультата | Уровень контроля |
| Начало | Окончание |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Результат:Осуществлена подготовка научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования. | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2024 г. | Министерство образования Тульской области | Документ об осуществлении подготовки | куратор проекта |
| 1.1.1. | Проведение мониторинга потребностей региональной экономики в обновлении существующих и приобретении новых профессиональных компетенций работающими гражданами с целью формирования предложений по оптимизации портфеля образовательных программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в регионе. | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2019 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | предложения по оптимизации портфеля образовательных программ дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.1.2. | Создание программы повышения квалификации научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей по вопросам разработки и реализации современных программ непрерывного образования | 1 января 2019 г. | 30 июня 2019 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Дополнительная профессиональная программа | руководитель проекта |
| 1.1.3. | Модернизация существующих и разработка новых программ профессиональной подготовки и повышения квалификации в соответствии с выявленными в ходе мониторинга потребностями предприятий и организаций региона | 1 января 2019 г. | 30 июня 2019 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Образовательные программы дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.1.4. | Расширение спектра образовательных программ, в том числе реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2019г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Образовательные программы дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.1.5. | Реализация программы повышения квалификации научно-педагогических работников, других образовательных организаций и работников организаций-работодателей | 1 сентября 2019 г. | 31 декабря 2019 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Документ об осуществлении подготовки | руководитель проекта |
| 1.1. | Контрольная точка:Обучено 20,1 тыс. чел. (накопительным итогом) из числа научно-педагогических работников университетов и работников организаций-работодателей |  | 31 декабря 2019 г. | Министерство образования Тульской области | Документ об осуществлении подготовки | Президиум Координационного совета |
| 1.2.1. | Проведение мониторинга потребностей региональной экономики в обновлении существующих и приобретении новых профессиональных компетенций работающими гражданами с целью формирования предложений по оптимизации портфеля образовательных программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в регионе. | 1 января 2020 г. | 31 декабря 2020 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | предложения по оптимизации портфеля образовательных программ дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.2.2. | Создание программы повышения квалификации научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей по вопросам разработки и реализации современных программ непрерывного образования | 1 января 2020 г. | 30 июня 2020 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Дополнительная профессиональная программа | руководитель проекта |
| 1.2.3. | Модернизация существующих и разработка новых программ профессиональной подготовки и повышения квалификации в соответствии с выявленными в ходе мониторинга потребностями предприятий и организаций региона | 1 января 2020 г. | 30 июня 2020 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Образовательные программы дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.2.4. | Расширение спектра образовательных программ, в том числе реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий | 1 января 2020 г. | 31 декабря 2020 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Образовательные программы дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.2.5. | Реализация программы повышения квалификации научно-педагогических работников, других образовательных организаций и работников организаций-работодателей | 1 сентября 2020 г. | 31 декабря 2020 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Документ об осуществлении подготовки | руководитель проекта |
| 1.2. | Контрольная точка:Обучено 40,6 тыс. чел. (накопительным итогом) из числа научно-педагогических работников университетов и работников организаций-работодателей |  | 31 декабря 2020 г. | Министерство образования Тульской области | Документ об осуществлении подготовки | Президиум Координационного совета |
| 1.3.1. | Проведение мониторинга потребностей региональной экономики в обновлении существующих и приобретении новых профессиональных компетенций работающими гражданами с целью формирования предложений по оптимизации портфеля образовательных программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в регионе. | 1 января 2021 г. | 31 декабря 2021 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | предложения по оптимизации портфеля образовательных программ дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.3.2. | Создание программы повышения квалификации научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей по вопросам разработки и реализации современных программ непрерывного образования | 1 января 2021 г. | 30 июня 2021 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Дополнительная профессиональная программа | руководитель проекта |
| 1.3.3. | Модернизация существующих и разработка новых программ профессиональной подготовки и повышения квалификации в соответствии с выявленными в ходе мониторинга потребностями предприятий и организаций региона | 1 января 2021 г. | 30 июня 2021 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Образовательные программы дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.3.4. | Расширение спектра образовательных программ, в том числе реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий | 1 января 2021 г. | 31 декабря 2021 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Образовательные программы дополнительного профессионального образования | руководитель проекта |
| 1.3.5. | Реализация программы повышения квалификации научно-педагогических работников, других образовательных организаций и работников организаций-работодателей | 1 сентября 2021 г. | 31 декабря 2021 г. | Вузы, расположенные на территории Тульской области, организации среднего и дополнительного профессионального образования | Документ об осуществлении подготовки | руководитель проекта |
| 1.3. | Контрольная точка:Обучено 61,6 тыс. чел. (накопительным итогом) из числа научно-педагогических работников университетов и работников организаций-работодателей |  | 31 декабря 2021 г. | Министерство образования Тульской области | Документ об осуществлении подготовки | Президиум Координационного совета |

1. Результат включается опциально при наличии в субъекте Российской Федерации образовательной организации высшего образования, функции и полномочия которых реализует субъект Российской Федерации (муниципальное образование). [↑](#footnote-ref-1)