

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ «ЦМО»

Живова О.В.
24 августа 2022 г.



План работы РПС «Школа начинающего руководителя» на 2022-2023 уч. год

Проблема: «Совершенствование теоретических знаний и практических умений вновь назначенных руководящих работников».

Цель: Оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности.

Основные задачи:

- содействовать повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей образовательных учреждений района;
- способствовать формированию профессиональных компетенций вновь назначенных руководителей образовательных учреждений района;
- проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
- совершенствовать теоретические знания и практические умения вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
- создать условия для профессионального и творческого роста руководящих работников.

1. Основные направления деятельности

РМО «Школа молодого руководителя» организует свою деятельность в следующих направлениях:

* изучение нормативно - правовой документации, регламентирующей деятельность образовательного учреждения;

* мониторинг профессиональных

и

информационных потребностей вновь назначенных руководителей ОУ;

* информационно - консультационная деятельность;

* обновление содержания образования в соответствии с новыми требованиями при введении ФГОС НОО;

* изучение вопросов организации методической работы в образовательном учреждении;

* изучение вопроса организации мониторинга учебно-воспитательного процесса.

1. Организационная деятельность

<i>№ п/п</i>	<i>Содержание</i>	<i>Сроки</i>	<i>Место проведения</i>
№ 1	-Анализ анкетирования по выявлению затруднений в деятельности вновь назначенных руководителей ОУ. -Утверждение плана работы «Школы начинающего руководителя» -Нормативно-правовое обеспечение учебно-воспитательного процесса в ОУ	сентябрь	МКУ «ЦМО» Сафонова Е.А.; Андреева И.А. (ФАО)
№ 2	-Трудовое законодательство: трудовой договор, дополнительное соглашение, карточка формы Т-2, приказы по личному составу. Выезд в ОУ	декабрь	Шурыгина Ю., Гладких Н.В.
№ 3	-Организация методической работы в школе. -Организация внутришкольного контроля в ОУ	февраль	Окорокова Н.В. МБОУ СОШ № 1
№ 4	Выездной семинар - «Трудовой договор в ОО»; - Роль наставничества в повышении качества образования	май	Гладких Н.В., Сафонова Е.А.

II. Информационно-консультационная деятельность

<i>№ п/п</i>	<i>Содержание</i>	<i>Выход</i>	<i>Ответственный</i>
1.	Пути внедрения ФГОС в НОО и ООО: проблемы и пути их решения	Индивидуальное консультирование	МКУ «ЦМО»
2.	Организация работы педагогического коллектива по проблеме школы	Методические рекомендации	МКУ «ЦМО»

3.	Развитие детского ученического самоуправления в ОУ	Памятка, буклет	МКУ «ЦМО»
4.	Структура образовательной программы в образовательном учреждении.	Методические рекомендации	МКУ «ЦМО»
5.	Структура плана учебно-воспитательной работы	Методические рекомендации, макет плана	МКУ «ЦМО»
6.	Проблемно-ориентированный анализ деятельности образовательного учреждения	Методические рекомендации	МКУ «ЦМО»
7.	Диагностика профессиональных затруднений педагогов	Индивидуальное консультирование, диагностический инструментарий: опросники, анкеты	МБОУ ЦДиК
8.	Контроль как средство управления образовательным процессом	Методические рекомендации	Специалисты комитета образования
9.	Оформление школьных локальных актов (приказы, положения)	Индивидуальное консультирование	Специалисты комитета образования