

УТВЕРЖДАЮ



Директор МКУ «ЦМО»

Черенкова Н.В.

18 августа 2023 г.

**План работы  
Районного профессионального сообщества  
«Школа начинающего руководителя»  
на 2023-2024 учебный год**

**Проблема:** «Совершенствование теоретических знаний и практических умений вновь назначенных руководящих работников».

**Цель:** оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности.

**Основные задачи:**

- содействовать повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей образовательных учреждений района;
- способствовать формированию профессиональных компетенций вновь назначенных руководителей образовательных учреждений района;
- проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
- совершенствовать теоретические знания и практические умения вновь назначенных руководителей образовательных учреждений;
- создать условия для профессионального и творческого роста руководящих работников.

**Основные направления деятельности**

Районное профессиональное сообщество «Школа начинающего руководителя» (далее РПС «ШНР») организует свою деятельность в следующих направлениях:

- ❖ изучение нормативно - правовой документации, регламентирующей деятельность образовательного учреждения;
- ❖ мониторинг профессиональных и информационных потребностей вновь назначенных руководителей образовательных организаций;
- ❖ информационно - консультационная деятельность;
- ❖ изучение вопросов организации методической работы в образовательном учреждении;
- ❖ изучение вопроса организации мониторинга учебно-воспитательного процесса.

**I. Заседания РПС «ШНР».**

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание</b>	<b>Сроки</b>	<b>Место проведения</b>
<b>№ 1</b>	Анализ анкетирования по выявлению затруднений в деятельности вновь назначенных руководителей ОУ. Утверждение плана работы РПС «Школа начинающего руководителя» Нормативно-правовое обеспечение учебно-воспитательного процесса в ОО	Сентябрь 2023г.	МКУ «ЦМО»  Сафонова Е.А.; Тихомирова Т.Н. (ФАО)
<b>№ 2</b>	Трудовое законодательство: трудовой договор, дополнительное соглашение, карточка формы Т-2, приказы по личному составу. Выезд в ОО	Ноябрь 2023 г.	Шурыгина Ю.В., Гладких Н.В.
<b>№ 3</b>	Организация методической работы в школе. Организация внутришкольного контроля в ОО	Февраль 2023 г.	Долгай Н.Л. МБОУ СОШ № 17; Силакова Е.Н., МКОУ СОШ № 2
<b>№ 4</b>	Выездной семинар на базе профилактория «Буныревский» «Трудовой договор в образовательной организации»; Командообразование как условие эффективного управления	Май 2023 г.	Гладких Н.В., Сафонова Е.А.

## II. Информационно-консультационная деятельность

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание</b>	<b>Выход</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Пути внедрения ФООП: проблемы и пути их решения	Индивидуальное консультирование	МКУ «ЦМО»
2.	Организация работы педагогического коллектива по проблеме школы	Методические рекомендации	МКУ «ЦМО»
3.	Развитие детского	Памятка, буклет	МКУ «ЦМО»

	ученического самоуправления в ОУ		
4.	Структура образовательной программы в образовательном учреждении.	Методические рекомендации	МКУ «ЦМО»
5.	Структура плана учебно-воспитательной работы	Методические рекомендации, макет плана	МКУ «ЦМО»
6.	Проблемно-ориентированный анализ деятельности образовательного учреждения	Методические рекомендации	МКУ «ЦМО»
7.	Диагностика профессиональных затруднений педагогов	Индивидуальное консультирование, диагностический инструментарий: опросники, анкеты	МБОУ ЦДК
8.	Контроль как средство управления образовательным процессом	Методические рекомендации	Специалисты комитета образования
9.	Оформление школьных локальных актов (приказы, положения)	Индивидуальное консультирование	Специалисты комитета образования